

## 趣旨

東北大学創立115周年・総合大学100周年を迎えた節目の年に、また国立大学法人として第4期中期目標期間のスタートを切った2022年4月に、**男女共同参画の更なる推進**と、多様性、公正性、包摂性を理念として掲げる「**東北大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）推進宣言**」を発出し、全ての構成員がダイバーシティを尊重し、かつ、全ての構成員のダイバーシティが尊重されるよう、意識啓発や環境・制度整備を促進する。

## 東北大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）推進宣言

—多様性と公正性を包摂する教育・研究・就労環境の実現のために—

### ■ポイント

- 女性教職員の積極的な採用、上位職への登用、若手の育成等を行い、ジェンダー・パリティを追求
- 多様性の実現、無意識のバイアスを払拭する啓蒙活動の実施
- 全ての学生・教職員が各人の能力を最大限発揮できる公正性が保障された環境の提供、誰もが歓迎、支援、評価される包摂性に富む組織の実現

## 男女共同参画推進に向けた取組みを引き続き強力に実施

- 女性教員・女性研究者の雇用推進（女性研究者比率の向上等）
- 総長裁量経費等による女性研究者育成支援等
- 管理職等の女性職員比率の向上に向けた取組み
- 男性職員の育児休業等取得率の向上に向けた取組み 等

## 性別・性的指向・性自認等にとらわれない、構成員の多彩な能力を最大限発揮できる包摂的な環境の整備

- 「東北大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）推進宣言」の発出
- 「LGBTQ+相談窓口」の明確化
- 「SA」の名称変更 ※サイエンス・エンジェル ⇒ サイエンス・アンバサダー
- 「DEI推進宣言記念シンポジウム」の開催（6月20日） ※創立115周年・総合大学100周年事業とのタイアップ
- 「多様な性に関する対応ガイドライン（仮称）」の制定（2022年度中）
  - ➔ 「多様な性を取りまく現状に関するアンケート」（2021年度実施）から得られたニーズ等を踏まえ、必要な対応を検討