

2025年7月2日

関係機関の長 殿

教員の公募について（依頼）

東北大学アドミッション機構長
滝澤 博胤

拝啓

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、東北大学では国際卓越研究大学として、入学者選抜の改革と多様な学生の受入れに向けた全学的な取り組みを進めております。このたび、アドミッション機構入学者選抜設計・評価部門において、教員の公募を以下のとおり実施いたします。

つきましては、ご多用のところ恐縮ですが、貴機関関係者への御周知方、引き続きよろしくお取り計らいくださいますようお願い申し上げます。

敬具

記

公募番号：ARC2025-4

1. 所属：アドミッション機構入学者選抜設計・評価部門に配属される。
※勤務先：宮城県仙台市青葉区川内 28
2. 募集人員：1名
3. 職位：准教授（もしくは講師） 1名
※職位は研究業績等を勘案し決定いたします。
4. 専門分野等：国内外の大学等の入学者選抜を含む教育測定・評価に関連する研究や制度設計の経験を有する者。とくに CBT（Computer-Based Testing）や、教育測定・評価における生成 AI（人工知能）活用等において、研究・開発・実務経験を有する者が望ましい。CBT や生成 AI 活用に関しては、教育産業・企業等における知見や実務経験を有する者も歓迎する。専門分野としては、心理学（測定・評価領域）、教育測定学、テスト理論、情報科学、教育工学など。この他にも、大学入試制度に関する研究や制度設計に関心を持つ関連分野の研究者・実務家の応募も歓迎する。
5. 職務：以下の業務を他の教職員と協力しながら行う。
 - (1)入学者選抜制度の企画および設計・実装に関する研究開発
 - (2)追跡調査や高等学校調査等のデータに基づく入学者選抜制度の評価および改善
 - (3)学部〔ゲートウェイカレッジ（2027年に開設する国際共修型の新しい学士課程）を含む〕、大学院（高等大学院を含む）における評価手法の設計や実施に関する助言・支援
 - (4)高等学校、大学入試センター、他大学、国立大学協会等との連携・協働
 - (5)国内における学生募集・広報活動の支援
6. 応募資格：
 - (1)学歴 博士の学位を有するか、近日中に取得見込であること。

(2)職歴, 研究歴

- ① 国内外の大学等における入学者選抜を含む教育測定・評価に関する実務経験を有することが望ましい。とくに、CBT あるいは生成 AI の導入・活用に関する実務経験を有することが望ましい。大学のアドミッション部門、IR (Institutional Research) 部門、留学生受入れ部署、教育産業・企業等での勤務経験も含む。
- ② 国内外の大学等における入学者選抜を含む教育測定・評価に関する研究業績を有することが望ましい。とくに、CBT あるいは生成 AI の開発・利用に関する研究に取り組んできた者を歓迎する。

(3)その他 本学の入学者選抜制度の設計・評価に関する研究と制度改善に、主体的かつ継続的に取り組む意欲を有すること。学内の関係部局や外部機関と連携・協働しながら業務を遂行できる能力を有すること。外国語（とくに英語）の実務的な運用能力を備えていることが望ましい。また、ゲートウェイカレッジにおける新たな入試制度の実施支援や、学生募集・広報活動などにも柔軟に対応できることが期待される。

7. 任期：任期は採用後 5 年とする。なお、任期満了までに業務実績等の審査を実施し、その結果に基づき、任期の定めのない職員（定年制度適用）として雇用する場合がある。ただし、その雇用への移行を確約するものではない。

8. 採用予定年月日：採用決定後できるだけ早い時期

9. 待遇：国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則による。

※URL：https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u101RG00002095.html

10. 提出書類（日本語または英語）：

(1)履歴書（学歴、職歴、写真添付）（本学様式）

※様式は以下からダウンロードすること

https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/

(2)教育・研究業績リスト：研究業績については著書、論文、学会発表、その他、に分け、査読の有無を明記すること。様式自由。

(3)主要論文または図書（いずれもコピー可）3 編程度とその概要〔日本語（各 300 字程度）もしくは英語（150 ワード程度）〕

(4)これまでの実務経験および研究実績と、大学入学者選抜など教育測定・評価に関する取り組みの概要〔日本語（2,000 字程度）もしくは英語（1,000 ワード程度）〕。なお、実務経験については実績を裏付ける資料を添付する。

(5)本学の学部・大学院を対象とした入学者選抜制度に関する今後の抱負〔日本語（2,000 字程度）もしくは英語（1,000 ワード程度）〕、様式自由

(6)応募者について所見をうかがえる方が日本にいる場合は、2 名の氏名、所属、連絡先

11. 応募〆切：2025 年 8 月 31 日（日曜日）（必着）

12. 選考方法：書類審査の上、面接を行う（旅費は応募者の負担とする、状況によってはオンラインで実施することもある）

13. 問合せ先：

(1)公募内容等について

東北大学アドミッション機構

入学者選抜設計・評価部門長（教授） 宮本 友弘

Eメール：tomohiro.miyamoto.b2@tohoku.ac.jp（メールアドレスは(at)を@に書き換える）

(2)提出書類について

〒980-8576 宮城県仙台市青葉区川内 28 東北大学教育・学生支援部アドミッション課
アドミッション企画係長 大友 俊弥
電話：022-795-4804
Eメール：arc2025-4(at)grp.tohoku.ac.jp（メールアドレスは(at)を@に書き換える）

(3)参考 URL

東北大学アドミッション機構：<http://www.ihe.tohoku.ac.jp/>
国際卓越研究大学認定特設サイト：https://www.tohoku.ac.jp/research_excellence/index.html
東北大学ゲートウェイカレッジ：<https://tu-gwc.tohoku.ac.jp/>

14. 応募方法：電子メールによる。

必要書類を上記のアドレス（arc2025-4(at)grp.tohoku.ac.jp）に送付のこと。ファイルはパスワードをかけた pdf 形式とし、パスワードは別途電子メールで知らせること。サブジェクト欄に「ARC 公募番号 ARC2025-4 と明記すること。受理通知を必ず確認のこと。なお、送信日から 2 日後（土日祝日、その他休業日を除く）までに受理通知が届かない場合には、必ず電話で問合せをして、応募書類着信の有無を確認すること。

15. その他：

- 東北大学は共同参画を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎しています。
- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 東北大学には、全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）並びに星陵地区の方が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、本学の両立支援、研究支援等の詳細および共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。
東北大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）推進センターWEB サイト
<https://dei.tohoku.ac.jp/>

以上