

2025年9月25日

各位

東北大学教養教育院長

滝澤 博胤

教員の公募について(依頼)

拝啓

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

東北大学では学問領域の壁や国境の壁を超えた先進的な学部教育を推進するゲートウェイカレッジを2027年度から開始する予定です。この教育プログラムでは、日本人学生と留学生が、英語や日本語を用いてともに学ぶ「国際共修」を推進します。多様な文化的背景を持った学生同士で学ぶことで、多様性の醸成や国際的に活躍できる能力を身につけるとともに、多様な学問分野にも幅広く触れながら、各専門分野の学修を深めていくことで、多角的な視点や柔軟な思考を身につけ、複雑化する様々な社会課題の解決に取り組む素地を醸成します。そして、世界と未来へのゲートウェイとして、大学院への接続を視野に入れたプログラムを展開し、将来のキャリアパスを見据えながら、高度な専門性や研究能力を体系的に身につけ、グローバルに、多様なセクターで活躍できる人材を育てます。

本公募では、本学の日本語教育担当教員として主にゲートウェイカレッジでの日本語教育を担当し、本学学生の能力を大きく向上させる教育プログラムや教材開発、講義実施に意欲を持って取り組む日本語教育経験の豊富な教員を下記により公募いたします。

敬具

## 記

1. 所属：東北大学 教養教育院に所属し業務に従事する。

※勤務先（予定）：宮城県仙台市青葉区川内4-1

2. 職種：准教授、講師、助教、または特任教員（経歴等を勘案のうえ決定） 1名

3. 専門分野：日本語教育またはその関連分野

4. 職務内容：1) ゲートウェイカレッジにおける日本語カリキュラムの設計・評価・改善  
2) 本学における留学生対象の日本語科目担当や入学前教育を含めた日本語教育に関わる業務  
3) その他、ゲートウェイカレッジや教養教育院に関わる業務

5. 応募資格：

①学歴：日本語教育またはその関連分野において博士の学位を有すること、もしくはそれに準ずる能力を有すること。

②教育歴：大学等における日本語教育の経験を有すること

③その他：1) 大学における日本語教育改革を先導的に進める意欲を有すること

2) 所属部署ならびに本学関係部署の教職員と協調し円滑に業務を遂行できること

3) 採用後に仙台市またはその近郊に居住できること

6. 任期：3年間の有期雇用（経歴等をふまえ期間延長または任期なし雇用の可能性もあり）

※有期雇用の場合、雇用期間終了時点までに、勤務実績・状況によりゲートウェイカレッジの教育・運営等への貢献が十分に見込まれる場合、評価・審査に基づき、雇用期間延長または任期なし雇用への移行の可能性はある。

7. 採用予定年月日：2026年4月1日

8. 待遇：国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき年俸制を適用。年俸額は学歴・職歴等を考慮して決定

9. 提出書類：

1) 履歴書（学歴、職歴、写真添付）（本学様式）

※必ず以下のリンクからダウンロードした様式をご使用ください。

[https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume\\_cv/](https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/)

2) 教育・研究業績リスト（研究業績については著書、論文、学会発表、その他に分け、査読の有無を明記すること）

3) 主要論文3編程度のPDFデータと当該主要論文の概要（論文毎に日本語300字程度）

4) これまでの教育・研究業績についての概要（日本語で2000字程度）

5) 本学着任後の日本語教育関連業務に関する意見および抱負（日本語で2000字程度）

6) 応募者について所見を伺える方2名の氏名、所属、連絡先

10. 応募締切：2025年11月25日（火）（必着）

11. 選考方法：原則として書類審査の上、面接を行う。（旅費は応募者の負担とする。）

12. 問合せ先：

1) 公募内容等について

東北大学 高度教養教育・学生支援機構 教授 菅谷奈津恵

E-mail: natsue.sugaya.e1 \* tohoku.ac.jp

（メールアドレスは、送信時に\*を@に置き換える）

## 2) 書類提出方法等について

〒980-8576 宮城県仙台市青葉区川内 41

東北大学 教育・学生支援部 教務課 教育企画室

電話：022-795-7538 E-mail: kyom-gateway \* grp.tohoku.ac.jp

(メールアドレスは、送信時に \* を@に置き換える)

## 13. 応募方法：電子メールにて受け付ける

- ・必要書類のファイルを上記のアドレス (kyom-gateway \* grp.tohoku.ac.jp) に送付のこと。
- ・ファイルはパスワードを付した pdf 形式とし、パスワードは別途電子メールで知らせること。
- ・ファイル容量が 10MB 以上になる場合は送付先に問い合わせ、その指示に従うこと。
- ・応募の際の電子メール件名欄に「ゲートウェイカレッジ日本語教員応募」と明記すること。
- ・受理通知を必ず確認のこと。なお、送信日から 2 日後（土日祝日、その他休業日を除く）までに受理通知が届かない場合には必ず電話で問い合わせをして、応募書類の着信の有無を確認すること。

## 14. その他

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現す

ることを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

- ・東北大学には、全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）、青葉山みどり保育園（定員 116 名）および、星陵地区の方が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細および共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>