

東北大学 大学院医学系研究科 COI-NEXT Vision to Connect 拠点
広報・イベントマネジメント担当（学術研究員）公募要項

1. 公募人員：学術研究員 1名

2. 所属：東北大学 大学院医学系研究科 眼科学分野

3. 業務内容：

(1) イベントの企画・運営および陣頭指揮

- ①主催イベント（市民公開講座、展示会等）のコンセプト立案、計画作成
- ②外部協力業者、学内関係部署との連絡調整・折衝
- ③外部協力業者と連携してイベント当日の現場監督（スタッフ配置、進行管理、トラブル対応）

(2) プレスリリース及びメディアリレーション

- ①プロジェクトの成果やイベント情報のプレスリリース起案
- ②学内関係者との緊密な連携・調整
- ③メディアからの取材対応窓口及び掲載情報の確認

(3) SNS・WEB 運用の監督及びガバナンス管理

- ①プロジェクト公式 SNS アカウント及び WEB サイトの運用監督
- ②投稿コンテンツの編集・校正及び運用担当者への適切なフィードバック・指導
- ③SNS 利用ガイドラインの策定・運用及びリスクマネジメント

(4) 学内事務手続き

- ①イベント・広報活動に関する学内事務手続き
- ②その他、学内事務手続き

4. 応募資格：

(1) 以下のすべての要件を満たすこと

- ①企業、官公庁又は大学等における広報実務経験を有すること。
- ②イベントの企画から実施までを主導した経験を有すること。
- ③利害関係者間での調整を完遂できるコミュニケーション能力を有すること。

(2) 以下はあると望ましい

- ①大学等の公的機関における公金処理や事務手続きを理解していること。
- ②SNS マーケティングの実務知識と、リスク管理（ELSI 等）への知見を有すること。
- ③専門分野や分担の異なるメンバー間にて、組織のルールを尊重しながら協調して業務を進められること。
- ④状況の変化に対して柔軟かつ迅速に対応できる等、現場対応力があること。
- ⑤困難に直面した時に前向きに（ポジティブに）どのようにすれば出来そうかという仮説を出して周囲と議論できること。
- ⑥客観的な事実に基づきプロフェッショナルとして冷静かつ総合的に判断を下せること。

5. 採用予定年月日：2026年8月1日（予定）※応相談

6. 待遇：

(1) 給与：本学給与規程に基づき、学歴、職務経験を考慮し決定する。

6,000,000 円～

- (2) 勤務形態：准職員 ※国立大学法人東北大学准職員就業規則による。
- (3) 任期：2027年3月31日まで（年度更新、勤務成績・実績評価により更新の可能性あり、上限5年）
- (4) 勤務時間：8時30分～17時15分
- (5) 休日：土日祝日・年末年始（12月29日～1月3日）
- (6) 社会保険等：文部科学省共済組合（短期）、厚生年金保険に加入
労働保険：労災保険・雇用保険に加入

7. 提出書類：

【必須】

- (1) 履歴書（所定様式）

※本学様式をダウンロードしてください

https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/

- (2) 職務経歴書（任意書式）

【任意】

- (3) 過去に主導して実施したイベント一覧（任意書式）

9. 応募締め切り：2026年7月3日（金）必着

ただし、公募期間中、応募資格を満たすものから応募があり、書類選考および面接の結果、採用が決定した場合、公募を締め切ることがある。

10. 提出先：

東北大学 産学連携機構イノベーション戦略推進センター事務支援室

E-mail: coi-koyo(at)grp.tohoku.ac.jp ((at)を@に書き換えて下さい)

(メールの件名に「大学院医学系研究科眼科学分野（COI-NEXT Vision to Connect 拠点）（学術研究員）応募書類提出」と記載ください。)

なお、応募書類の返却は致しませんので、ご承知おきます。

11. 問い合わせ先：

東北大学 産学連携機構イノベーション戦略推進センター事務支援室

E-mail: coi-koyo(at)grp.tohoku.ac.jp ((at)を@に書き換えて下さい)

12. 選考方法

第1次審査（書類選考）を行い、合格された候補者を対象に第2次審査（面接選考）を行います。

第2次審査は、第1次審査に合格された方にのみ連絡いたします。

なお、選考結果に関する問い合わせには応じられません。

(面接の旅費は応募者の自己負担となります。状況によってはオンラインで実施することも有ります。)

13. 選考結果通知方法

選考結果をメールで通知します。

※応募書類には必ず連絡の取れるメールアドレスをご記入ください。

備考：

- (1) 東北大学は多様性、公正性、包摂性 (Diversity, Equity & Inclusion : DEI) を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- (2) 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- (3) 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名) の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- (4) その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>